

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ  
ГРОЗНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«НАЧАЛЬНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА п. НАБЕРЕЖНЫЙ  
ГРОЗНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»**

пос. Набережный, Грозненский муниципальный р-н, Чеченская Республика, 366013  
ОГРН: 1092034001036, ИНН/КПП: 2004006279/200401001, email: [n.nosh@mail.ru](mailto:n.nosh@mail.ru), т. 8 (928) 888-56-45

---

**ПРИКАЗ**

30.08.2022г.

№ 21

пос. Набережный

**О назначении наставников и формировании наставнических пар**

В соответствии с «дорожной картой» реализации целевой модели наставничества в МБОУ «НОШ пос. Набережный» на 2021 – 2024 годы, утвержденной приказом директора от 30.08.2021г. №37 «Об организации работы по внедрению и реализации Целевой модели наставничества педагогических работников МБОУ «НОШ пос. Набережный» п р и к а з ы в а ю

1. Назначить наставником:
  - Решиеву Зульфию Зайндиевну, учителя начальных классов;
2. Сформировать следующие наставнические пары «Учитель – Учитель»:
  - Решиева З.З.- Сулейманова А.А.
3. Назначить куратором внедрения Целевой модели наставничества Абдрахманова Эльбек Аслановича:
4. Утвердить формы ведения базы наставляемых и наставников (приложение 1).
5. Куратору наставнических пар Абдрахманову Э.А.:
  - 5.1. Поддерживать наставнические пары в разработке собственных дорожных карт, коррекции и отслеживании результатов.
  - 5.2. Отслеживать реализацию плана дорожной карты.
  - 5.3. Отчитываться координатору о реализации цикла наставнической работы.
6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Абдрахманов Э.А.

**База наставляемых  
Форма «учитель – учитель»**

№ п/п	ФИО наставляемого	Место работы наставляемого	Основные запросы наставляемого	Наименование программы, сроки реализации	Форма наставничества	ФИО, место работы наставника	Результаты программы
1	Сулейманова Айшат Алясовна	МБОУ «НОШ пос. Набережный»	Привить молодому специалисту интерес к педагогической деятельности в целях его закрепления в образовательной организации	«Ступеньки к успеху специалист» 2022-2023гг	«Учитель-Учитель»	Решиева Зульфия Зайндиевна, МБОУ «НОШ пос. Набережный»	Плавный «вход» молодого учителя и специалиста в целом в профессию, построение продуктивной среды в педагогическом коллективе на основе взаимообогащающих отношений начинающих и опытных специалистов

**База наставников  
Форма «учитель – учитель»**

№ п/п	ФИО наставника	Место работы наставника	Основные компетенции наставника	Возраст наставляемых	Наименование программы, сроки реализации	Форма наставничества	Количество наставляемых	Результаты программы
1	Решиева Зульфия Зайндиевна	МБОУ «НОШ пос. Набережный»	Опытный педагог	27	«Ступеньки к успеху специалист» 2022-2023гг	«Учитель- Учитель»	1	Высокий уровень включенности молодых специалистов в педагогичес- кую работу